



グリーンプラン

スポット単発プラン

【スタートアップ企業様向けプラン】
【従業員数10名未満の事業所様推奨】

- ✓ 依頼の無い月は費用0円
- ✓ スタートアップで
無駄な「出費を抑えたい
- ✓ 顧問社労士はまだ必要ない

“必要な時“に”必要な分だけ“依頼することで
経費の大幅削減が可能に！

※コスト削減の一例

※従業員数10名未満の目安価格

【顧問料25,000円の場合】

年間300,000円のコスト

スポットで入退社3名の手続き

労務相談18回+年度更新・算定・36協定を依頼した場合

(3,900円×7回) + (15,000円×2回) + (2,500円×18回)

=年間102,300円のコスト

年間197,700円の経費削減

料金表（税抜）

従業員に関する手続

社会保険資格取得	3,900円
社会保険資格喪失	3,900円
被扶養者異動届	3,900円
雇用保険資格取得	3,900円
雇用保険資格喪失	3,900円
離職票	9,900円
月額変更届	7,000円
傷病手当金申請	10,000円
死傷病報告書	15,000円
労災申請（5,6,7号）	18,000円
労災申請（8,10号）	25,000円

会社が行う手続

36協定（一般条項）	3,900円
賞与支払届	5,000円
労働保険年度更新	15,000円
社会保険算定基礎届	15,000円
社会保険新規適用届	25,000円
労働保険成立届	32,000円
雇用保険設置届	20,000円
雇用契約書作成	12,000円
適用事業報告	5,000円
継続被一括手続	15,000円
各種訂正・変更届	7,900円

その他の手続き

労務相談（メール）※	2,500円/件
労務相談（電話）※	5,000円/30分
育児休業給付金（初回）	22,000円
育児休業給付金（2回目～）	15,000円
保険料免除申請	7,000円
介護休業給付金	25,000円
処遇改善加算計画書	30,000円
処遇改善加算実績報告書	45,000円
キャリアパス規程整備	要見積
就業規則作成	79,800円

【キャリアアップ助成金対応版】

給与計算・各種助成金申請も
ご相談ください

公式ラインからの
お問い合わせはコチラ



 ハープシール社会保険労務士事務所

044-400-2075